

MEGİP PROJESİ / KURLARI

MESLEKİ EĞİTİM VE BECERİ GELİŞTİRME İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ (MEGİP)

TOBB Başkanlığımız ile İŞKUR arasında işgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde işgücünün yetiştirilmesi için kamu-özel sektör işbirliğinde teorik ve uygulamalı eğitimlerin birleştirilmesini içerecek şekilde mesleki eğitimlerin düzenlenmesine yönelik "**Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü**" imzalanmıştır.

İşverenler İstihdam edeceği kişilerin mesleki eğitimini İŞYERİNDE işin başında kursiyer olarak veya bir eğitim kurumunda sağlayabileceklerdir.

İşverenler **çalışan sayılarının yüzde ellisine kadar kontenjan** sayısında kursiyer talebinde bulunabilecektir.

Yüz ve üzeri çalışana sahip yeni açılan firmalarda kontenjan sınırlaması olmayacaktır.

Bir meslekte **en az beş kişilik talep** olması halinde, kurs açılması için değerlendirme yapılabilecektir. En az yüzde elli oranında ve kurs süresinden az olmamak kaydı ile en az 120 gün istihdam taahhüdü verilecektir.

Eğitimin maksimum toplam süresi yüz altmış fiili gün olup Mesleki eğitimde teorik ve uygulamalı eğitimi içerecek şekilde MEB veya üniversite tarafından onaylı eğitim programları uygulanacak ve sertifika verilecektir.

Kurs süresi Hayat Boyu Öğrenim modülde geçen kurs süreleri kadar olup Kursiyerlere Günlük 61,65 TL cep harçlığı ile GSS İŞKUR tarafından ödenecektir.

Eğiticilerin tabi olduğu mevzuat dikkat alınarak eğitimin verilme zamanına göre Eğitici giderleri de İŞKUR tarafından ödenebilecektir.



www.karabuktso.org.tr

6. ASGARI ÜCRET DESTEĞİ

→ **İşverenler Yönünden Aranan Sartlar:**

✓ Özel sektör işyeri işverenleri,

✓ 5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde belirtilen kamu idareleri dışında kalan diğer kamu işyeri işverenleri,

→ **Sigortalılar Yönünden Aranan Sartlar:**

✓ 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları (MYÖ) hükümleri uygulanan sigortalılar,

→ **Destek Tutarı:**

✓ 2018 yılı öncesi tescil edilen işyerleri için prime esas günlük kazancı Bakanlar Kurulunca belirlenecek tutar ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısı aşılmamak kaydıyla 2018 yılında cari ayda bildirilen sigortalıların prim ödeme gün sayısının,

✓ 2018 yılında tescil edilen işyerleri için ise tüm sigortalıların prim ödeme gün sayısının, Bakanlar Kurulunca tespit edilen günlük tutar ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar asgari ücret desteği verilecektir. Finansmanı İşsizlik Sigortası Fonundan sağlanacaktır. Kayıt dışı çalışma ile sahte sigortalı bildirimini tespiti halinde verilen destek geri alınacaktır.

7. NİTELİKLİ ELEMAN İSTİHDAM DESTEĞİ

→ **Destek Unsurları:**

✓ Bu destek, işletmede son 12 (on iki) ay içinde istihdam edilmemiş yükseköğretim kurumundan mezun (MYO, Lisans ve Yüksek Lisans) ve işletmede tam zamanlı olarak çalışacak eleman için verilir.

✓ İşletme, destek üst limiti dâhilinde aynı anda en fazla 2 (iki) eleman için bu destekten yararlanabilir.

✓ Program süresince desteğin üst limiti 50.000 (Elli Bin) TL'dir.

→ **Destek Başvurusu, Değerlendirme ve Onay:**

✓ Destekten yararlanmak isteyen işletme, elektronik ortamda doldurarak çıktısını aldığı Nitelikli Eleman Desteği Başvuru Formu ve istenilen diğer belgeler ile ilgili Uygulama Birimine başvuru yapar.

✓ Başvuru sonucu işletmeye KOBİ Sistemi üzerinden bildirilir.

Ayrıntılı Bilgi: www.kosgeb.gov.tr, 444 1 567

Detaylı Bilgi için;

ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU KARABÜK İL MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: Bayır Mahalle

Fevzi Fırat Caddesi No: 22

KARABÜK



0370 412 38 29

0370 412 38 20

444 75 87

www.iskur.gov.tr

www.karabuktso.org.tr

23 Bilgi Donatıcılık ve Destek



KARABÜK TİCARET VE SANAYİ ODASI



İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

www.karabuktso.org.tr

30.10.2018 tarihi itibarıyla mevcut teşvik bilgileri dikkate alınarak hazırlanmıştır.



1. İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

- ✓ 15 yaşını doldurmuş, İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin Kuruma kayıtlı işyerlerinde, önceden edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini ve mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmektedir.
- ✓ 4857 sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4/a. Maddesine tabi olarak **en az 2 çalışanı bulunan İŞKUR'a kayıtlı** işyerleri, dernekler, vakıflar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, meslek birlikleri, sendikalar, ticaret ve sanayi odaları, noterler, vakıf üniversiteleri vb. kurum ve kuruluşlar bu programdan yararlanabilmektedirler.
- ✓ Program Süresince **Katılımcı Zaruri Gideri** (Günlük 61,65 TL, Öğrenci 46,23 TL, İşsizlik Maaşı Alan 30,82 TL) ve **Kısa Vadeli Sigorta Primleri** İŞKUR Tarafından Karşılanmaktadır.

- ✓ İşbaşı Eğitim Programı **Bilişim ve İmalat** sektörlerinde **6 Ay** Diğer sektörlerde ise **en fazla 3 Ay** süreyle düzenlenebilmektedir.

İşbaşı Eğitim Programı Sonrası Prim Teşviki

- ✓ İşbaşı eğitim programını tamamlayan; 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olanlardan program sonrasında en geç üç ay içinde tamamladıkları işbaşı eğitim programlarına ilişkin meslek alanında işe alınması durumunda işe alan işverenler imalat sanayi sektöründe faaliyet gösteriyorsa 42 ay, diğer sektörlerde faaliyet gösteriyorsa 30 ay süre ile SGK işveren primi İşsizlik Sigorta Fonundan karşılanmaktadır.

www.karabuktso.org.tr

2. GENÇ VE KADIN İSTİHDAMI TEŞVİKİ

- ✓ 31.12.2020 tarihine kadar; yeni işe aldığınız işçiye sahip olduğunuz nitelik ve mesleki belgeye uygun işte çalıştırdığınız koşullu işçilerin sigorta primlerinin işveren hisselerine denk gelen tutarı İŞKUR tarafından ödemektedir.

→ **18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;**

- ✓ Mesleki yeterlik belgesine sahip olanların 48 ay,
- ✓ Mesleki ve teknik eğitimi tamamlayanlar veya mesleki eğitim kurslarını bitirenlerin 36 ay,
- ✓ Hiçbir belge veya niteliğe sahip olmayanların 24ay,

→ **29 yaşından büyük erkeklerden;**

- ✓ Mesleki belge veya niteliğe sahip olanların 24 ay;
 - ✓ Yukarıdaki belirtilen niteliklere sahip olan işçilerin İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak 6 ay,
 - ✓ Çalışmakta iken, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra mesleki belge veya niteliğe sahip olanların 12 ay, 18 yaşından büyüklerden; hiçbir mesleki belge veya niteliğe sahip olmayanların İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ise 6 ay;
- Sürelerle sigorta primlerinin işveren hisselerine denk gelen tutarı İŞKUR tarafından ödemektedir**

→ **Teşviklerden yararlanabilmek için;**

- İşe alınan kişinin son 6 ay işsiz olması, işe girdiği işyerindeki son 6 aylık personel ortalamasına ilave olarak işe alınması gerekmektedir.

3. ENGELLİ PERSONEL ÇALIŞTIRMA TEŞVİKİ

- ✓ Engelli işçi çalıştıran işverenlerin, çalıştırdıkları her bir engelli işçinin **prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hissesinin tamamı Hazinece karşılanmaktadır.**

→ **Teşvikten yararlanabilmek için;**

- Çalışma gücündeki kayıp oranı, % 40 ve üzerinde olan kişiler "Engelli" olarak değerlendirilir.
- Engelli işçinin raporunun İşkur' a onaylatılması ve engelli işçinin emekli olmaması gerekmektedir.



www.karabuktso.org.tr



4. İLAVE İSTİHDAMA SGK VE GELİR VERGİSİ DESTEĞİ (4447 GEÇİCİ 19. VE 20. MD.)

→ **Sigortalı yönünden aranılan şartlar;**

- ✓ İşe alındıkları aydan önceki üç ayda 10 günden fazla 5510/4-a,b,c kapsamında sigortalılıklarının bulunmaması,
- ✓ İŞKUR'a kayıtlı işsiz olması,
- ✓ 1/1/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında özel sektör işverenlerce istihdam edilmeleri,

→ **İşyeri yönünden aranılan şartlar;**

- ✓ Sigortalının işe giriş tarihinden önceki takvim yılına ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar prim hizmet beyannamelerindeki ortalamaya ilave olarak çalıştırılması,

→ **Destek tutarı;**

- Destek tutarı, işyerinin faaliyette bulunduğu sektöre göre farklı hesaplanacaktır.

- ✓ **İmalat veya bilişim** sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde **ilgili dönemde ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere**, ilave istihdam edilecek her bir sigortalının **5.412 TL**'ye kadarki prime esas kazanç tutarı için ödeyecekleri tüm primler (761,06 TL ile 2.029,50 TL) ile 121,95 TL'lik damga ve gelir vergisi karşılanacaktır. (Toplamda 883,01 TL ile 2.151,45 TL)

- **Diğer sektörlerde** faaliyet gösteren işyerlerinde ilave istihdam edilecek her bir sigortalı prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak tüm primler (761,06 TL) ile 121,95 TL'lik damga ve gelir vergisi karşılanacaktır. (Toplamda 883,01 TL)

→ **Destek Süresi;**

- ✓ 2020/Aralık ayı aşılılmamak kaydıyla, destek süresi 1/1/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında istihdam edilen her bir sigortalı için **12 aydır**. Ancak istihdam edilen sigortalının, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek, 18 yaşından büyük kadın veya Kuruma kayıtlı engelli olması durumunda destek **18 ay** olacaktır.

→ **Ek Kurallar;**

- ✓ Bilişim sektöründe destekten yararlanacak işyerlerini belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.
- ✓ 1/1/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan işyerleri ile daha önce tescil edildiği halde ortalama sigortalı sayısının hesaplandığı yılda sigortalı çalıştırmayan işyeri; 1/1/2018 tarihinden sonra ilk defa sigortalı bildiriminde bulunulan ayı takip eden üçüncü aydan itibaren 12 veya 18 ay süreyle bu destekten yararlandırılır.
- ✓ Bu teşvikten yararlanan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanılamaz.

www.karabuktso.org.tr